

Rondas: Programa híbrido de Liderazgo Creativo

17 de octubre - 15 de junio





¡Hola! En este documento encontrarás...

Los pilares de la experiencia del Programa.....	4
Calendario de sesiones*	6
Coordinación del Programa.....	7
Datos clave.....	8
Contacto.....	9

Un programa para descubrir nuevas formas de liderar, colaborar y desarrollar soluciones creativas a retos profesionales emergentes.

Diseñado para profesionales que encabezan equipos, departamentos u organizaciones y que buscan afrontar entre iguales los desafíos de su rol.

Un espacio de confianza donde compartir ideas, reflexionar y crear estrategias personalizadas. No buscamos ofrecer respuestas únicas, sino hacernos preguntas que abran nuevas posibilidades, fortaleciendo habilidades clave para un liderazgo más innovador y efectivo.



Los pilares de la experiencia del Programa Rondas

Un espacio seguro

La confianza y la confidencialidad son la clave para que las personas que participan en el Programa de Rondas puedan compartir sin miedo sus experiencias y sus desafíos personales y profesionales.

Aprendizaje entre iguales

Fomentamos el **aprendizaje continuo** a través del intercambio de experiencias, la discusión de ideas y la búsqueda de nuevas perspectivas. La dinámica de **apoyo mutuo** y retroalimentación **entre pares** ayuda a tomar decisiones, superar desafíos y alcanzar el máximo potencial.

Formar parte de una Comunidad

Las Rondas fortalecen los lazos entre sus miembros y profundizan en el sentido de pertenencia, creando una **comunidad sólida de líderes** que se apoyan mutuamente.

Una estructura que inspira y acompaña

El enfoque de Rondas no es enseñar, sino facilitar el aprendizaje en un entorno seguro y colaborativo. El proceso está diseñado de manera que **el grupo tiene un rol activo** en todo momento, y se produce un equilibrio entre momentos de inspiración, apertura y reflexión.

El curso transcurre a lo largo de **dos arcos de aprendizaje**:

En el **Arco 1** dedicamos los primeros meses al conocimiento propio y de nuestro entorno, y en el **Arco 2** profundizaremos en las materias que el propio grupo proponga.

Cada mes comienza con una **sesión de inspiración** impartida por una persona experta y culmina con una **sesión de Rondas**, en la que el grupo reflexiona, comparte avances y profundiza en el tema.

Entre sesiones, se **mantiene viva la conversación**.

Diversidad de temas

Las primeras sesiones del Programa se centran en temas que facilitan la generación de confianza y que ayudan a identificar afinidades, fortalezas y oportunidades de aprendizaje:

- **Contexto externo.** Entender el liderazgo en escenarios de incertidumbre.
- **Contexto interno** de tu organización, liderar cambios y transformaciones.
- **Auto-liderazgo.** Profundizar en el conocimiento de tí misma.

En adelante, es el propio grupo el que selecciona los temas a tratar, a partir de sus propias motivaciones y necesidades. En ediciones anteriores hemos abordado temas tan variados como el desarrollo de carrera profesional, las inversiones, la conciliación, la Gen Z o el segundo cerebro, entre otros.

Counselling humanista

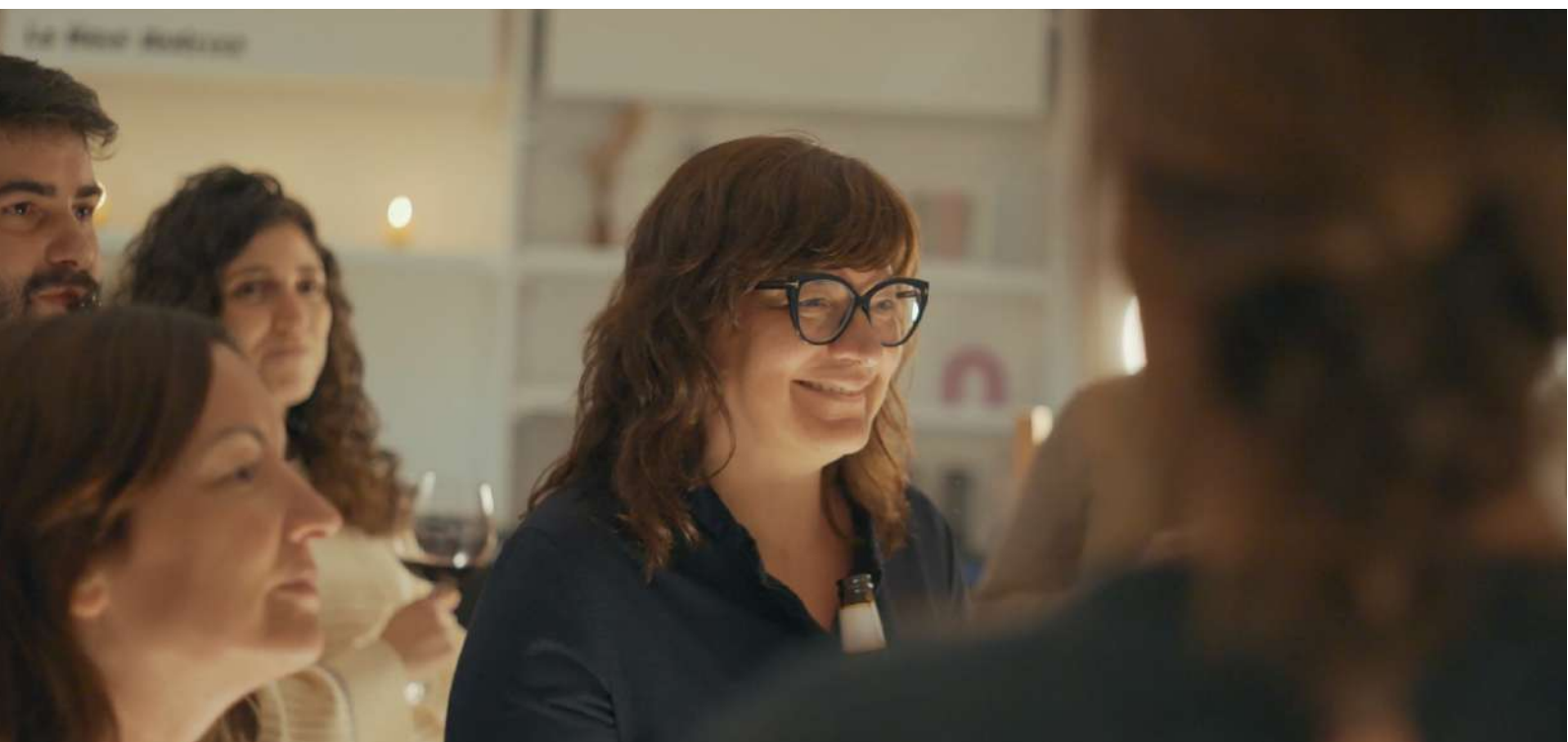
En La Nave Nodriz sabemos que, en procesos de aprendizaje profundos como este, puede surgir la necesidad de abordar temas concretos de forma privada.

El counselling es un acompañamiento individual que permite a la persona explorar y comprender qué le está ocurriendo y empoderarse, identificando y utilizando los recursos para superar un problema o vivir sanamente lo que no puede cambiar.

Este programa incluye 3 sesiones de counselling, que son totalmente voluntarias y que pueden hacerse hasta que termine el curso.

La cena

Un bello ritual que marca un antes y un después en el grupo.



Calendario de sesiones*

El programa arranca un sábado y en adelante, los encuentros de Rondas tienen lugar los martes. Las sesiones de inspiración son en remoto y el resto, presenciales en La Nave.

INMERSIÓN

17 octubre	Sesión de inicio. Presencial	8 horas	10:00 - 18:00
------------	-------------------------------------	---------	---------------

ARCO 1

27 octubre	Sesión Rondas. Presencial	4 horas	16:00 - 20:00
10 noviembre	Sesión inspiracional. Remoto	2 horas	18:00 - 20:00
24 noviembre	Sesión Rondas. Presencial	4 horas	16:00 - 20:00
15 diciembre	Sesión inspiracional. Remoto	2 horas	18:00 - 20:00
22 diciembre	Sesión Rondas + Cena Presencial	4 horas	18:30 - 22:30

ARCO 2

12 enero	Sesión inspiracional. Remoto	2 horas	18:00 - 20:00
26 enero	Sesión Rondas. Presencial	4 horas	16:00 - 20:00
9 febrero	Sesión inspiracional. Remoto	2 horas	18:00 - 20:00
23 febrero	Sesión Rondas. Presencial	4 horas	16:00 - 20:00
16 marzo	Sesión inspiracional. Remoto	2 horas	18:00 - 20:00
30 marzo	Sesión Rondas. Presencial	4 horas	16:00 - 20:00
13 abril	Sesión inspiracional. Remoto	2 horas	18:00 - 20:00
27 abril	Sesión Rondas. Presencial	4 horas	16:00 - 20:00
11 mayo	Sesión inspiracional. Remoto	2 horas	18:00 - 20:00
25 mayo	Sesión Rondas. Presencial	4 horas	16:00 - 20:00
15 junio	Sesión Rondas - Cierre Presencial	4 horas	16:00 - 20:00

* Es posible cambiar las fechas de las sesiones siempre que cuente con el consenso de todas las personas participantes.

Coordinación del Programa

Este programa está coordinado por dos tipazas que además se mueren de ganas de comenzar ya el programa. Ellas se encargan de diseñar la experiencia de aprendizaje, participan en las sesiones, acompañan al grupo, coordinan la participación de ponentes y se aseguran de que las dinámicas del programa estén alineadas con el sentir del grupo.



Keka Puchades

Executive Director
frog

Keka lleva más de 25 años liderando equipos y proyectos de diseño en Capgemini, Idean y ahora en frog.

Quienes hemos trabajado con ella admiramos su cercanía, la confianza que transmite y su capacidad para impulsar equipos y proyectos hacia nuevos caminos. Siempre pendiente del bienestar del equipo sin perder de vista su objetivo: conectar estrategia, creatividad y equipos, manteniendo siempre a las personas en el centro.

Cuando no está diseñando, puedes encontrarla tocando la batería, haciendo submarinismo o jugando a juegos de mesa.

[El LinkedIn de Keka](#)



Isa Ludita

CEO
La Nave Nodriza

Ha pasado de aprendiz a maestra casi sin darse cuenta. Lleva más de 25 años diseñando productos digitales, definiendo metodologías, liderando equipos y armando proyectos, lo que le ha valido la mención en la categoría de Profesionales del Premio Nacional de Diseño de 2020.

Desde 2013 lleva el timón de La Nave Nodriza, sobrevuela las distintas áreas y lidera las nuevas iniciativas. Con sus facetas de diseñadora, consultora, mentora y ponente mantiene el pulso del sector profesional. Y, consciente de la capacidad transformadora del diseño en las personas, las organizaciones y el planeta, mantiene el rumbo de la escuela con la brújula del diseño humanista.

[El LinkedIn de Isa](#)

Datos clave

Fechas

Del 17 de octubre de 2026 al 15 de junio de 2027

Horarios

Rondas:

10 sesiones presenciales. Un martes al mes, de 16:00 a 20:00

La cena es el martes 22 de diciembre de 18:30 a 22:30

Inspiración:

7 sesiones en remoto. Un martes al mes, de 18:00 a 20:00

Counselling:

Opcional, 3 sesiones individuales durante el programa.

Horarios a definir con tu counsellor.

Precio*

2.950€

Early bird -20% hasta el 11 de agosto de 2027

Bonificable por FUNDAE

Si ya has realizado una formación con nosotras,
pregúntanos por tus descuentos.

¿Tienes que desplazarte? Hablemos.



Contacto

Marisa / Salva

cuentame@lanavenodriza.com

[91 622 67 91](tel:916226791)

[Whatsapp +34 683 549 914](https://www.whatsapp.com/+34683549914)

Web lanavenodriza.com

LinkedIn [La Nave Nodriza](https://www.linkedin.com/company/la-nave-nodriza)

Instagram [@nodrizismo](https://www.instagram.com/nodrizismo)

Newsletter [el Fax y el Telegrama](#)

La Nave Nodriza

MATADERO MADRID

Casa del Lector - Mad Tech Campus

Paseo de la Chopera 14

28045 Madrid

Newsletter [el FAX y el Telegrama](#)

